

#	Indicatore	policy	tipologia	Dato rilevato ad inizio Piano di Zona: al 31/12/2024	I rilevazione: dato al 31/11/2025	risultati attesi I anno	risultati attesi II anno	eventuale ridefinizione risultati attesi II anno	responsabile rilevazione	frequenza rilevazione	note esplicative al 31/11/2025
25	Incremento numero EEMM attivate	LEPS Reg. Lomb. - Valutazione multidimensionale e progetto personalizzato	processo	non prevista	Non c'è il dato specifico, ma il numero di EEVM è molto più elevato di 1	N. EEMM attivate ≥ 1	N. EEMM attivate anno 2026 > N. EEMM attivate anno 2025	ridefinizione non possibile (indicatore definito da DGR)	Referente Area Fragilità ente capofila Ambito	annuale	
26	Numero incontri formativi svolti/Numero incontri formativi previsti	LEPS Reg. Lomb. - Valutazione multidimensionale e progetto personalizzato	processo	non prevista	100%	≥ 50%	≥ 75%	ridefinizione non possibile (indicatore definito da DGR)	Referente Area Fragilità ente capofila Ambito	annuale	Si sono svolti n. 2 percorsi formativi su n. 2 percorsi previsti. Percorso EVM per operatori di ASST BG Ovest, Comuni e Ambito; percorso di alta Formazione per ATS/ASST/Ambiti.
27	Numero tipologie professionali che compongono le EEMM/Numero tipologia professionali presenti nell'organizzazione, gestione ed erogazione dei servizi	LEPS Reg. Lomb. - Valutazione multidimensionale e progetto personalizzato	processo	non prevista	100%	≥ 50%	≥ 75%	ridefinizione non possibile (indicatore definito da DGR)	Referente Area Fragilità ente capofila Ambito	annuale	Le EVM sono composte da Assistenti Sociali dei Comuni e di Asst, Ifec di e Medici di Asst. Altre professionalità sono coinvolte sul bisogno (psicologo, educatore...)
28	Definizione o aggiornamento protocollo/procedura di prevenzione dell'allontanamento familiare	LEPS Reg. Lomb. - Prevenzione dell'allontanamento familiare	output	non prevista	Non rilevato	Definizione o aggiornamento e condivisione protocollo (e relative procedure operative) tra Ambito, Servizi scolastici, Servizi educativi, ATS e ASST ed eventuali altri soggetti interessati	Attivazione del protocollo/procedure	ridefinizione non possibile (indicatore definito da DGR)	Referente Area Minori e Famiglia ente capofila Ambito	annuale	
29	Numero progetti individualizzati/Numero valutazioni	LEPS Reg. Lomb. - Prevenzione dell'allontanamento familiare	processo	non prevista	Non rilevato	≥ 40%	≥ 60%	ridefinizione non possibile (indicatore definito da DGR)	Referente Area Minori e Famiglia ente capofila Ambito	annuale	
30	Incremento della tipologia dei soggetti coinvolti nell'ambito dei Gruppi territoriali	LEPS Reg. Lomb. - Prevenzione dell'allontanamento familiare	processo	non prevista	n.p.	nessuno	N. enti coinvolti anno 2026 > N. enti coinvolti anno 2025	ridefinizione non possibile (indicatore definito da DGR)	Referente Area Minori e Famiglia ente capofila Ambito	annuale	
31	Incremento Numero nuclei familiari presi in carico in ottica di prevenzione, anche ulteriori rispetto ai nuclei previsti dal Programma PIPPI	LEPS Reg. Lomb. - Prevenzione dell'allontanamento familiare	outcome	non prevista	0	nessuno	N. nuclei familiari anno 2026 > N. nuclei familiari anno 2025	ridefinizione non possibile (indicatore definito da DGR)	Referente Area Minori e Famiglia ente capofila Ambito	annuale	gli interventi di prevenzione non vengono fatti secondo il modello PIPPI

#	Indicatore	policy	tipologia	Dato rilevato ad inizio Piano di Zona: al 31/12/2024	I rilevazione: dato al 31/11/2025	risultati attesi I anno	risultati attesi II anno	eventuale ridefinizione risultati attesi II anno	responsabile rilevazione	frequenza rilevazione	note esplicative al 31/11/2025
32	Definizione o aggiornamento protocollo/procedura per le dimissioni protette definito per assicurare la Transitional Care con la ASST di riferimento, ATS e gli ETS laddove per ogni protocollo e/o procedura devono essere definiti Scopo, Destinatari, Azioni, Attori, Tempi, Responsabilità, Indicatori di monitoraggio/esito	LEPS Reg. Lomb. - Servizi sociali per le dimissioni protette	output	non prevista	No	Definizione o aggiornamento e condivisione protocollo/procedura in sede di Cabina di Regia della ASST, costituita nei modi previsti dalla normativa vigente con la partecipazione, oltre che della ATS, dell'Ambito territoriale/Comuni, degli ETS e tutti i soggetti interessati	Attivazione del protocollo/procedura	ridefinizione non possibile (indicatore definito da DGR)	Responsabile Ufficio di Piano	annuale	Attualmente si sta lavorando per la stesura e sottoscrizione di un progetto di integrazione dei PUA/Pad e delle EVM. A seguito del protocollo PUA/PAD e EVM si potrà lavorare sul protocollo DIMISSIONI PROTETTE.
33	Numero utenti con bisogno di attivare servizi sociali territoriali che hanno beneficiato del servizio di dimissioni protette/Numero utenti con bisogno di attivare servizi sociali territoriali che hanno espresso il bisogno del servizio	LEPS Reg. Lomb. - Servizi sociali per le dimissioni protette	outcome	100% attraverso il servizio di Ambito SAD URGENZA	100%	nullo	≥ 50%	ridefinizione non possibile (indicatore definito da DGR)	Referente Area Fragilità ente capofila Ambito	annuale	Grazie ai finanziamenti PNRR sono state soddisfatte tutte le richieste di dimissioni protette pertinenti.
34	Riduzione tempo medio di attesa della dimissione per il ritorno a domicilio	LEPS Reg. Lomb. - Servizi sociali per le dimissioni protette	outcome	non prevista	Le dimissioni protette vengono attivate entro le 72 di ritorno al domicilio.	nullo	Tempo medio di attesa anno 2026 < Tempo medio di attesa anno 2025	ridefinizione non possibile (indicatore definito da DGR)	Referente Area Fragilità ente capofila Ambito	annuale	Quando il protocollo dimissioni protette sarà pronto anche questo indicatore sarà formalizzato.
35	Riduzione tempo medio di attesa della dimissione per il ritorno in struttura residenziale	LEPS Reg. Lomb. - Servizi sociali per le dimissioni protette	outcome	non prevista	n.r.	nullo	Tempo medio di attesa anno 2026 < Tempo medio di attesa anno 2025	ridefinizione non possibile (indicatore definito da DGR)	Referente Area Fragilità ente capofila Ambito	annuale	Quando il protocollo dimissioni protette sarà pronto anche questo indicatore sarà formalizzato.
36	Incremento numero incontri formativi per caregiver familiari e/o assistenti familiari per sostenere l'autonomia residua e il miglioramento dei livelli di qualità di vita delle persone fragili a domicilio	LEPS Reg. Lomb. - Servizi sociali per le dimissioni protette	output	n. 2 incontri organizzati con il supporto del Laboratorio Caregiver	n. 3 incontri organizzati con il supporto del Laboratorio Caregiver	nullo	N incontri formativi per caregiver familiari e/o assistenti familiari svolti nel 2026 > N incontri formativi per caregiver familiari e/o assistenti familiari svolti nel 2025	ridefinizione non possibile (indicatore definito da DGR)	Referente Area Fragilità ente capofila Ambito	annuale	Caregiver day (TNT Treviglio); incontro da remoto con ASST; incontro centro anziani Pontirolo con ASST.  Attualmente si stanno programmando le attività per l'anno 2026.
37	Incremento numero dimissioni protette gestite attraverso l'integrazione informativa e informatizzata tra ambito sanitario e cartella sociale informatizzata	LEPS Reg. Lomb. - Servizi sociali per le dimissioni protette	output	n. 21 dimissioni protette attivate attraverso il Progetto PNRR	n. 23 dimissioni protette attivate attraverso il Progetto PNRR	nullo	N. dimissioni protette gestite attraverso l'integrazione informativa anno 2026 > N. dimissioni protette gestite attraverso l'integrazione informativa anno 2025	ridefinizione non possibile (indicatore definito da DGR)	Referente Area Fragilità ente capofila Ambito	annuale	Piattaforma informatica ambito Isola (capofila PNRR).  Attraverso il Progetto PNRR si sta sperimentando un che raccordo tra Ufficio Dimissioni Protette Ospedaliero, Ambito e Comuni anche attraverso la formazione condivisa.

#	Indicatore	policy	tipologia	Dato rilevato ad inizio Piano di Zona: al 31/12/2024	I rilevazione: dato al 31/11/2025	risultati attesi I anno	risultati attesi II anno	eventuale ridefinizione risultati attesi II anno	responsabile rilevazione	frequenza rilevazione	note esplicative al 31/11/2025
38	Definizione o aggiornamento protocollo/procedura operativa di Distretto per la valutazione integrata tra ambito territoriale sociale e ambito sanitario, comprensivo di strumenti unitari per la valutazione preliminare e la valutazione multidimensionale	LEPS Reg. Lomb. - Punti Unici di Accesso (PUA) integrati e UVM: incremento operatori sociali	output	non prevista	No	Definizione o aggiornamento e condivisione protocollo/procedura costituita nei modi previsti dalla normativa/regolamenti vigente tra ASST, Ambito territoriale/Comuni ed eventuali altri soggetti interessati	Attivazione del protocollo/procedura	ridefinizione non possibile (indicatore definito da DGR)	Responsabile Ufficio di Piano	annuale	Attualmente si sta lavorando per la stesura e sottoscrizione di un progetto di integrazione dei PUA/Pad e delle EVM.
39	Numero valutazioni che vedono la partecipazione dell'Assistente sociale comunale o di Ambito/N complessivo di valutazioni effettuate	LEPS Reg. Lomb. - Punti Unici di Accesso (PUA) integrati e UVM: incremento operatori sociali	processo	non prevista	100%	≥ 50%	≥ 75%	ridefinizione non possibile (indicatore definito da DGR)	Referente Area Fragilità ente capofila Ambito	annuale	In tutte le valutazioni è sempre presente o AS Comunale o AS di Ambito
40	Incremento numero strumenti unitari di Distretto per la valutazione multidimensionale condivisi tra ambito territoriale sociale e ambito sanitario	LEPS Reg. Lomb. - Punti Unici di Accesso (PUA) integrati e UVM: incremento operatori sociali	output	non prevista	0	N. strumenti di valutazione unitari condivisi ≥ 1	N. strumenti di valutazione unitari condivisi anno 2026 > N. strumenti di valutazione unitari condivisi anno 2025	ridefinizione non possibile (indicatore definito da DGR)	Referente Area Fragilità ente capofila Ambito	annuale	Nelle nuove linee guida operative condivise PUA/PAD sono previsti anche strumenti integrati di rilevazione dei bisogni (previsione utilizzo dal 2026).
41	Incremento numero persone in condizioni complesse prese in carico dalle Unità di Valutazione Multidimensionale (UVM)	LEPS Reg. Lomb. - Punti Unici di Accesso (PUA) integrati e UVM: incremento operatori sociali	processo	non prevista	non rilevabile	nullo	N persone in condizioni complesse prese in carico dalle UVM anno 2026 > N persone e/o nuclei familiari in condizioni complesse prese in carico dalle UVM anno 2025	ridefinizione non possibile (indicatore definito da DGR)	Referente Area Fragilità ente capofila Ambito	annuale	Con le nuove linee guida operative condivise PUA/PAD sarà condiviso anche il sistema di rilevazione del dato che ad oggi non c'è.
42	Numero Progetti individualizzati SAD per anziani non autosufficienti ad alto bisogno assistenziale con piano individualizzato unico integrato con ambito sanitario/N Progetti individualizzati SAD per anziani non autosufficienti ad alto bisogno assistenziale	LEPS Reg. Lomb. - Incremento SAD	output	non prevista	non rilevabile	≥ 50%	≥ 75%	ridefinizione non possibile (indicatore definito da DGR)	Referente Area Fragilità ente capofila Ambito	annuale	non esiste un sistema di monitoraggio degli interventi inclusi nei PAI attivati dall'EVM
43	N. Progetti Individualizzati SAD che comprendono percorsi di dimissioni protette/N casi di dimissioni protette che necessitano di SAD	LEPS Reg. Lomb. - Incremento SAD	outcome	non prevista	100%	nullo	≥ 50%	ridefinizione non possibile (indicatore definito da DGR)	Referente Area Fragilità ente capofila Ambito	annuale	per tutti i PAI in dimissioni protette che necessitano di SAD sono stati attivati gli interventi SAD necessari
44	Incremento numero prese in carico SAD con intero processo caratteristico gestito attraverso la cartella sociale informatizzata (accesso/orientamento -> valutazione del bisogno -> progetto individualizzato -> erogazione del servizio SAD -> valutazione finale/conclusione)	LEPS Reg. Lomb. - Incremento SAD	processo	non prevista	Non rilevato	nullo	N. prese in carico SAD con intero processo caratteristico gestito attraverso la CSI anno 2026 > N. prese in carico SAD con intero processo caratteristico gestito attraverso la CSI anno 2025	ridefinizione non possibile (indicatore definito da DGR)	Referente Segretariato ente capofila Ambito	annuale	

#	Indicatore	policy	tipologia	Dato rilevato ad inizio Piano di Zona: al 31/12/2024	I rilevazione: dato al 30/11/2025	risultati attesi I anno	risultati attesi II anno	eventuale ridefinizione risultati attesi II anno	responsabile rilevazione	frequenza rilevazione	note esplicative al 30/11/2025
1	L'equipe «grave emarginazione» si riunisce con cadenza almeno trimestrale lungo tutto lo sviluppo del Piano di Zona.	Povertà	processo	n.a.	>4	n. 4 incontri	n. 4 incontri		Referente Area Inclusione ente capofila Ambito	semestrale	
2	Almeno n. 30 posti letto per accoglienze temporanee rivolte a persone senza fissa dimora e/o in condizioni di grave marginalità a disposizione dei cittadini residenti nell'Ambito di Treviglio lungo tutto lo sviluppo del Piano di Zona.	Povertà	output	Non rilevato	Non rilevato	n. 30 posti	n. 30 posti		Referente Agenzia Abitare ente capofila Ambito	annuale	
3	Alla fine del 2027 almeno 10 persone tra quelle prese in carico dal Centro servizi per il contrasto alla povertà risultano avere migliorato la propria condizione di benessere ed autodeterminazione (fonte: analisi case study all'interno dell'Equipe «grave emarginazione»).	Povertà	outcome	n.a.	Non rilevato	n.a.	n.a.		Referente Area Inclusione ente capofila Ambito	semestrale	
4	Presenza di una persona esperta in materia di politiche abitative in supporto alle attività dell'Agenzia per l'Abitare dell'Ambito di Treviglio lungo tutto lo sviluppo del Piano di Zona.	Abitare	processo	Una persona presente	Una persona presente	Una persona presente	Una persona presente	nessuna ridefinizione necessaria	Responsabile Ufficio di Piano	semestrale	Referente Agenzia dell'Abitare
5	Approvazione di un modello di gestione dei nuclei familiari in carico ai servizi sociali che vengono assegnati in un comune diverso da quello di origine a seguito di una assegnazione di SAP da parte dell'Assemblea dei Sindaci entro la fine del 2025.	Abitare	output	n.a.	Modello non approvato	Modello approvato	Azione che si esaurisce nel I anno	Da confermare la volontà politica di arrivare ad una approvazione del modello	Responsabile Ufficio di Piano	una tantum, a fine 2025	Modello (cd. Fondo incentivante SAP) presentato all'Assemblea dei Sindaci dell'08/09/2025, ma non approvato. In attesa di espressione da parte dei 3 presidenti
6	Incremento del numero di alloggi nelle disponibilità dell'Ambito (housing sociale, SAP, proprietari privati) del 10% entro il 2027.	Abitare	outcome	1534	1529 (-0,3%)	n.a.	n.a.		Referente Agenzia Abitare ente capofila Ambito	semestrale	
7	Per tutta la durata del Piano di Zona 2025/27 un assistente sociale dell'Ambito integra ordinariamente il lavoro del PUA della Casa delle Comunità di Treviglio.	Anziani	processo	1 AS integra il lavoro del PUA	2 AS FTE integrano il lavoro del PUA	1 AS integra il lavoro del PUA	1 AS integra il lavoro del PUA	nessuna ridefinizione necessaria	Responsabile Ufficio di Piano	semestrale	1 AS 12 ore all'Equipe Integrata Caregiver, 1 AS a tempo pieno per PUA e PAD sul territorio, 1 AS 24 ore per PUA con funzione di coordinamento dei PAD
8	Entro l'inizio del 2027 viene sottoscritto un protocollo distrettuale tra Ambiti e ASST per la gestione delle dimissioni protette.	Anziani	output	n.a.		0 n.a.	n.a.		Referente Area Fragilità ente capofila Ambito	una tantum, ad inizio 2027	Attualmente si sta lavorando per la stesura e sottoscrizione di un progetto di integrazione dei PUA/Pad e delle EVM. A seguito del protocollo PUA/PAD e EVM si potrà lavorare sul protocollo DIMISSIONI PROTETTE.
9	Almeno il 75% dei caregiver che ricevono supporto da parte dell'Ambito valutano positivamente l'esito dell'intervento ricevuto (customer satisfaction).	Anziani	outcome	Attualmente non viene somministrata una customer satisfaction ai caregiver	Attualmente non viene somministrata una customer satisfaction ai caregiver	75% dei caregiver supportati nell'anno	75% dei caregiver supportati nel biennio	nessuna ridefinizione necessaria	Referente Area Fragilità ente capofila Ambito	annuale	L'Ambito di Treviglio fa parte della sperimentazione di un nuovo questionario di rilevazione bisogni e stress dei caregiver. In sede di sperimentazione verrà costruita anche una Customer Satisfaction.
10	Entro la fine del 2027 almeno n. 5 procedure prevedono una procedura di inserimento obbligata sulla CSI "Health Portal".	Digitalizzazione	processo	1		n.a.	n.a.	I Comuni hanno chiesto di non lavorare su questo indicatore	Referente Segretariato ente capofila Ambito	annuale	L'unica misura con processo obbligato su CSI è il FNA Misura B2.
11	Il report di conoscenza costruito a partire dai dati estratti dalla CSI "Health Portal" relativa alle procedure rese obbligatorie nel corso del triennio 2025/27 viene inserito nell'analisi del contesto della prossima programmazione sociale triennale.	Digitalizzazione	output	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	Responsabile Ufficio di Piano	una tantum, nel secondo semestre 2027	da rilevare in fase di predisposizione del prossimo PdZ Al momento tuttavia non sono previste procedure obbligatorie in CSI fatto salvo per il FNA per non condivisione dell'obiettivo da parte delle responsabili dei servizi sociali comunali
12	La relazione di monitoraggio annuale di fine 2027 sull'effettivo utilizzo della CSI nell'Ambito riporta un esito di efficacia positivo.	Digitalizzazione	outcome	n.a.		n.a.	n.a.		Referente Segretariato ente capofila Ambito	annuale	Nel 2025 è stata rilasciata una versione aggiornata del software

#	Indicatore	policy	tipologia	Dato rilevato ad inizio Piano di Zona: al 31/12/2024	I rilevazione: dato al 30/11/2025	risultati attesi I anno	risultati attesi II anno	eventuale ridefinizione risultati attesi II anno	responsabile rilevazione	frequenza rilevazione	note esplicative al 30/11/2025
13	Presenza del Centro Famiglia "Familyper" di Ambito lungo tutta la durata del Piano di Zona (a fronte della continuità dei relativi finanziamenti regionali).	Giovani e famiglia	processo	Centro per la famiglia presente	Centro per la famiglia presente	Centro per la famiglia presente	Centro per la famiglia presente	nessuna ridefinizione necessaria	Responsabile Ufficio di Piano	annuale	Il Centro per la Famiglia è in capo alla coop. Agape all'interno del progetto FamilyPer
14	Organizzazione di almeno un incontro annuale di formazione/sensibilizzazione rivolto ai genitori dell'Ambito di Treviglio lungo tutta la durata del Piano di Zona.	Giovani e famiglia	output	n.a.	5	n. 1 incontro annuale	n. 1 incontro annuale	nessuna ridefinizione necessaria	Referente Area Minori e Famiglia ente capofila Ambito	annuale	Adolescenti già dipendenti? - 13/11/2025 La scuola che cresce con i giovani- 07/10/2025 Disturbi alimentari - 13/05/2025 Genitorialità tra paure e bisogni - 16/04/2025 Vivere di desiderio - 03/02/2025
15	Alla fine del 2027 aumento delle richieste di consulenza da parte di enti diversi dai servizi sociali comunali.	Giovani e famiglia	outcome	9	19 (+10)	n.a.	n.a.	nessuna ridefinizione necessaria	Referente Area Minori e Famiglia ente capofila Ambito	annuale	2024: n.9 (Scuola, caritas, parole giovani, Consultorio) Gen-nov 2025: n. 19 (Scuola, parole giovani, Garante, utente diretto, datore di lavoro, Consultorio pubblico e Privato, CPS).
16	I referenti dell'Area Inclusione dell'ente capofila d'Ambito partecipano ad almeno 2 incontri annuali di raccordo con gli enti territoriali attivi nel territorio di Treviglio nel settore.	Lavoro	processo	Non rilevato	>2	n. 2 incontri	n. 2 incontri		Referente Area Inclusione ente capofila Ambito	annuale	
17	Definizione e formalizzazione dell'Accordo tra il Settore Politiche del Lavoro della Provincia di Bergamo e gli Ambiti Territoriali Sociali.	Lavoro	output	n.a.	0	n. 1 protocollo sottoscritto	Azione che si esaurisce nel I anno	posticipato al 2026	Referente Area Inclusione ente capofila Ambito	una tantum, a fine 2025	il lavoro è in corso a livello provinciale, all'interno degli obiettivi del prologo ai PdZ
18	Almeno 20 progetti individuali concertati in equipe interistituzionali e multiprofessionali annualmente.	Lavoro	outcome	Non rilevato	Non rilevato	n. 20 progetti	n. 20 progetti		Referente Area Inclusione ente capofila Ambito	annuale	
19	La modalità di affidamento di Ambito del servizio ASE prevede l'attivazione dell'educatore di plesso.	Disabilità	processo	Modalità inclusa nell'affidamento	avviata sperimentazione c/o primaria Arcene	Modalità inclusa nell'affidamento	Modalità inclusa nell'affidamento		Referente Area Disabilità ente capofila Ambito	annuale	
20	Attivazione dell'effettiva sperimentazione dell'educatore di plesso nell'Ambito di Treviglio entro l'avvio dell'anno scolastico 2025/26.	Disabilità	output	n.a.	avviata sperimentazione c/o primaria Arcene	Avvio sperimentazione	Proseguo sperimentazione		Referente Area Disabilità ente capofila Ambito	annuale	
21	Entro il 2027 vengono implementati almeno n. 18 progetti in continuità dopo il termine del percorso scolastico.	Disabilità	outcome	n.a.	Non rilevato	n.a.	n.a.		Referente Area Disabilità ente capofila Ambito	annuale	
22	Entro la fine del 2025 l'Assemblea dei Sindaci dell'Ambito di Treviglio approva lo schema di delega tra singolo comune e ente capofila dell'Ambito per la gestione associata delle CPE a livello di Ambito.	UdP	processo	n.a.	No	approvazione schema di delega	Azione che si esaurisce nel I anno	Da verificare effettiva necessità di sottoscrizione di uno schema di delega alla luce delle modifiche introdotte nel 2025	Responsabile Ufficio di Piano	una tantum, a fine 2025	Aggiornate pressì CPE di Ambito, approvate dall'Assemblea dei Sindaci
23	Entro la fine del 2026 l'Ufficio di Piano dell'Ambito di Treviglio è composto da 5 diversi professionisti, con funzioni differenziate.	UdP	output	n.a.	2 (40%)	n.a.	n. 5 professionisti in servizio		Responsabile Ufficio di Piano	una tantum, a fine 2026	bando assunzioni posticipato dal Ministero. Con tale bando l'Ufficio di Piano dovrebbe essere aumentato con 1 unità
24	Nel 2027 l'Ambito di Treviglio è in grado di presentare almeno due proposte progettuali in qualità di ente capofila in risposta ad avvisi pubblici emanati da ATS Bergamo e/o Regione Lombardia.	UdP	outcome	n.a.	0	n.a.	n.a.		Responsabile Ufficio di Piano	una tantum, a fine 2027	Non vi sono state le condizioni per presentare nuove progettualità